

824 经济学基础综合

第一部分 考试说明

一、考查目标

《经济学基础综合》侧重于经济学和管理学基本原理和方法的知识考查，考试内容主要涵盖西方经济学（微观、宏观）、管理学等课程，要求考生理解和掌握相关课程基础知识和基本理论，能够运用基本原理和方法分析、判断和解决有关实际问题。

二、适用范围

适用于农村与区域发展和农业科技组织与服务领域的考生。

三、考试形式和试卷结构

1、试卷满分及考试时间

本试卷满分为 150 分，考试时间为 180 分钟。

2、答题方式

闭卷、笔试。

3、试卷内容结构

《西方经济学》、《管理学》各 75 分。

四、参考书

1、《西方经济学》（微观部分），高鸿业主编，中国人民大学出版社，2011 年，第五版。

2、《西方经济学》（宏观部分），高鸿业主编，中国人民大学出版社，2011 年，第五版。

3、《管理学原理》，杨文士、张雁主编，中国人民大学出版社，2006 年（第五版）

第二部分 考试要点

微观经济学部分

（一）导论

- 1、稀缺性、选择、机会成本、资源配置、生产可能性曲线、经济人假设
- 2、微观经济学与宏观经济学的定义及联系、基本假设、基本内容
- 3、经济学的分析方法

（二）供求理论

1、需求、影响需求的诸因素、需求函数、需求曲线、需求定理、需求与需求量变动

2、供给、影响供给的诸因素、供给函数、供给曲线、供给定理、供给与供给量变动

3、均衡的含义、均衡价格的实现、供求定理

4、弹性概念、需求价格弹性、收入弹性、供给弹性、交叉弹性

5、弹性理论的应用

（三）消费者理论

1、效用、边际效用递减规律、消费者均衡的实现、消费者剩余

2、无差异曲线、边际替代率递减规律、序数效用论消费者均衡分析

（四）生产者理论

1、一种可变生产要素生产函数：各种产量含义、各种产量曲线及其相互关系、要素的合理投入区域、边际收益递减规律

2、两种可变生产要素生产函数：等产量曲线、边际技术替代率、等成本线、生产者均衡分析

3、规模经济与规模报酬

（五）成本理论

1、成本概念：机会成本、显成本、隐成本、经济成本、经济利润

2、短期成本曲线：长期与短期的定义、各种短期成本曲线、短期边际成本曲线变动规律、短期成本与短期产量曲线的关系

3、长期成本曲线：各种长期成本曲线、长期平均成本曲线的构成和一般特征

（六）市场结构理论

1、不同市场的划分依据及特征

2、完全竞争市场的短期均衡：行业及厂商需求曲线、厂商收益曲线、利润最大化的均衡条件、完全竞争厂商的短期均衡与的短期供给曲线、生产者剩余

3、垄断市场厂商均衡：不完全竞争厂商的需求与收益曲线、垄断厂商短期均衡与短期供给、垄断厂商的长期均衡、价格歧视

4、垄断竞争市场的厂商均衡

5、不同市场效率的比较

6、洛伦斯曲线、基尼系数的含义、平等和效率

(七) 一般均衡与福利经济学

- 1、帕累托最优、帕累托改进
- 2、交换的帕累托最优、生产的帕累托最优、交换与生产的帕累托最优及条件
- 3、完全竞争与帕累托最优状态的实现

(八) 市场失灵与经济政策

- 1、垄断与低效率、寻租
- 2、外部影响、科斯定理、解决外部影响问题的对策
- 3、公共物品与私人物品、公共选择理论
- 4、逆向选择、道德风险、委托代理等信息不对称问题

宏观经济学部分

(一) 国民收入核算

- 1、国内生产总值的含义
- 2、国内生产总值的核算方法：收入法、支出法
- 3、国内生产总值和其他总量的关系
- 4、国民收入核算中的恒等关系
- 5、GDP 核算体系的缺陷

(二) 国民收入短期决定理论

- 1、简单的国民收入决定模型 NI-AE 模型：均衡产出、凯恩斯的消费理论、两部门、三部门、四部门国民收入的决定、各种乘数与计算
- 2、国民收入决定的 IS-LM 模型：IS 曲线的数学推导、IS 曲线的移动、流动偏好与货币需求、LM 曲线的数学推导、LM 曲线的移动、凯恩斯陷阱、IS-LM 模型及其分析
- 3、总需求—总供给模型 AD-AS 模型：总需求曲线的含义、总供给曲线的含义、总需求—总供给模型、总需求与总供给变动对国民收入与价格水平的影响

(三) 失业与通货膨胀理论

- 1、充分就业、失业及其衡量指标、自然失业的含义、失业的经济学解释、奥肯定律
- 2、通货膨胀的含义与衡量指标、通货膨胀的原因、通货膨胀的经济效应、

菲利普斯曲线的含义

（四）宏观经济政策及效果分析

- 1、宏观经济政策目标与政策工具
- 2、财政的构成与政策工具、自动稳定器与斟酌使用
- 3、财政政策效果分析、挤出效应
- 4、货币政策与政策工具、货币政策的局限性
- 5、货币政策效果分析
- 6、财政政策与货币政策的混合使用

（五）国民收入的长期决定理论：经济增长与经济周期理论

- 1、经济增长的含义、经济增长核算方程、经济增长与经济发展
- 2、新古典经济增长模型（索洛模型）推导、基本公式、稳态分析、资本黄金分割律
- 3、经济周期的含义、图形与特点、乘数-加速数模型

管理学部分

第一章 管理概论

- 1、一般了解：管理的类别；管理学的研究对象与特点。
- 2、识记：管理。
- 3、理解：管理的性质与职能。
- 4、简单应用：管理的作用。

第二章 管理思想与管理理论的形成与发展

1、识记：传统管理思想的主要代表人物；科学原理理论及其创始人；行为科学概

现代管理理论及其代表人物；中国管理思想的基本特征与内容。

2、理解：传统管理思想、科学管理理论、行为科学理论、现代管理理论；中国管理思想的基本特征与内容。

3、简单应用：传统管理阶段的主要管理思想；科学管理阶段、行为科学管理阶段、现代管理科学阶段各阶段的主要理论；中国近代管理思想和管理经验。

4、综合应用：泰罗的科学管理理论；法约尔的一般管理理论；人际关系学说与霍桑实验；需要层次理论；双因素理论；各现代管理理论的主要内容及运用。

第三章 管理原则

- 1、识记：整分合原则的含义、要点及主要观点；相对封闭原则的含义、管

理系统的封闭、管理封闭的主要方法；管理能级原则的含义、能级划分、管理能级优化；动力原则的含义、管理动力的划分；管理弹性原则的含义；管理反馈原则的含义、反馈机制。

2、理解：整分合原则的主要观点；管理系统的封闭；管理动力的科学运用；管理弹性的影响因素；管理反馈机制的构建。

3、简单应用：管理系统的封闭；管理能级优化；管理反馈机制的构建。

4、综合应用：管理原则在管理中的应用。

第四章 系统原理

1. 识记：管理系统、系统管理、系统原理的基本思想、系统原理的基本观点。

2、理解：系统；系统与管理系统的特征；系统管理的基本思想；系统原理的基本观点。

3、简单应用：管理系统与环境的关系；系统分析方法的程序。

4、综合应用：系统原理在管理中的应用。

第五章 结构原理

1、识记：管理权力结构、管理智力结构。

2、理解：管理结构与管理功效之间的关系、管理结构优化

3、简单应用：优化管理权力结构、管理智力结构的合理化

4、综合应用：企业管理结构的优化对管理活动的影响。

第六章 人本原理

1、识记：人本原理的基本思想

2、理解：人本原理的基本思想、主要观点

3、简单应用：在教学活动中体现以学生为主体

4、综合应用：企业管理活动中如何调动员工的积极性。

第七章 计划职能

1、识记：计划；计划工作的基本原理

2、理解：计划工作的基本原理；计划的编制

3、简单应用：学生活动计划的编制。

4、综合运用：企业营销计划的编制。

第八章 组织职能

1、识记：管理组织、管理幅度、管理组织原则的含义。

2、理解：分工协作原则、权责对等原则、管理层次原则、管理幅度原则、统一指挥原则、统分结合原则；领导艺术

3、综合应用：企业组织结构与组织活动的关系。

第九章 领导职能

1、识记：领导、领导素质、领导艺术、领导权力。

2、理解：领导行为四分图模式；管理方格理论；领导系统模式；领导权变理论。

3、综合应用：企业管理活动与企业管理者之间的关系；企业发展与企业管理者。

第十章 激励职能

1、识记：激励。

2、了解：激励的基本模式；激励理论的发展及分类；挫折理论；综合激励模式

3、理解：人性假设、成就激励理论；期望理论；强化理论；激励过程模式。

4、简单应用：ERG 理论；公平理论；归因理论。

第十一章 控制职能

1、识记：控制及控制的目的，

2、了解：控制的必要性；控制的基本过程；管理控制。

3、理解：现场控制、反馈控制与事前控制，间接控制与直接控制；控制工作的原理。

4、综合应用：企业管理活动的控制。

第十二章 管理的基本方法

1、识记：管理方法；行政管理方法；经济管理方法；法律方法。

2、了解：各种管理方法的作用。

3、理解：行政管理方法、经济管理方法及法律方法的特点、内容及局限性。

4、综合应用：各种管理方法的综合运用。