

2025 年石河子大学研究生初试科目考试大纲

824 经济学基础综合

第一部分 考试说明

一、考查目标

《经济学基础综合》侧重于经济学和管理学基本原理和方法的知识考查，考试内容主要涵盖西方经济学（微观、宏观）、管理学等课程，要求考生理解和掌握相关课程基础知识和基本理论，能够运用基本原理和方法分析、判断和解决有关实际问题。

二、适用范围

适用于农业硕士农村发展领域的考生。

三、考试形式和试卷结构

1、试卷满分及考试时间

本试卷满分为 150 分，考试时间为 180 分钟。

2、答题方式

闭卷、笔试。

3、试卷内容结构

《西方经济学》、《管理学》各 75 分。

四、参考书

1、《西方经济学》（微观部分），高鸿业主编，中国人民大学出版社，2018 年，第七版

2、《西方经济学》（宏观部分），高鸿业主编，中国人民大学出版社，2018 年，第七版

3、《管理学》，焦叔斌、杨文士主编，中国人民大学出版社，2019 年（第五版）

第二部分 考试要点

微观经济学部分

（一）导论

- 1、稀缺性、选择、机会成本、资源配置、生产可能性曲线
- 2、微观经济学与宏观经济学的定义及联系、基本假设、基本内容

3、经济学的分析方法

(二) 供求理论

1、需求、影响需求的诸因素、需求函数、需求曲线、需求定理、需求与需求量变动

2、供给、影响供给的诸因素、供给函数、供给曲线、供给定理、供给与供给量变动

3、供求定理

4、弹性概念、需求价格弹性、收入弹性、供给弹性、交叉弹性

5、弹性理论的应用

(三) 消费者理论

1、效用、边际效用递减规律、消费者均衡的实现、消费者剩余

2、无差异曲线、边际替代率递减规律、序数效用论消费者均衡分析

(四) 生产者理论

1、一种可变生产要素生产函数：各种产量含义、各种产量曲线及其相互关系、要素的合理投入区域、边际收益递减规律

2、两种可变生产要素生产函数：等产量曲线、边际技术替代率、等成本线、生产者均衡分析

3、规模经济与规模报酬

(五) 成本理论

1、成本概念：机会成本、经济成本、经济利润

2、短期成本曲线：长期与短期的定义、各种短期成本曲线、短期边际成本曲线变动规律、短期成本与短期产量曲线的关系

3、长期成本曲线：各种长期成本曲线、长期平均成本曲线的构成和一般特征

(六) 市场结构理论

1、不同市场的划分依据及特征

2、完全竞争市场的短期均衡：行业及厂商需求曲线、厂商收益曲线、利润最大化的均衡条件、完全竞争厂商的短期均衡与的短期供给曲线、生产者剩余

3、垄断市场厂商均衡：不完全竞争厂商的需求与收益曲线、垄断厂商短期均衡与短期供给、垄断厂商的长期均衡、价格歧视

4、垄断竞争市场的厂商均衡

5、不同市场效率的比较

6、洛伦斯曲线、基尼系数的含义

（七）一般均衡与福利经济学

- 1、帕累托最优、帕累托改进
- 2、完全竞争与帕累托最优状态的实现

（八）市场失灵与经济政策

- 1、垄断与低效率、寻租
- 2、外部性
- 3、公共物品与私人物品
- 4、信息不对称问题

宏观经济学部分

（一）国民收入核算

- 1、国内生产总值的含义
- 2、国内生产总值的核算方法：收入法、支出法
- 3、国内生产总值和其他总量的关系
- 4、GDP 核算体系的缺陷

（二）国民收入短期决定理论

1、简单的国民收入决定模型 NI-AE 模型：均衡产出、凯恩斯的消费理论、两部门、三部门、四部门国民收入的决定、各种乘数与计算

2、国民收入决定的 IS-LM 模型：IS 曲线的移动、流动偏好与货币需求、LM 曲线的移动、凯恩斯陷阱、IS-LM 模型及其分析

3、总需求-总供给模型 AD-AS 模型：总需求曲线的含义、总供给曲线的含义、总需求-总供给模型、总需求与总供给变动对国民收入与价格水平的影响

（三）失业与通货膨胀理论

1、充分就业、失业及其衡量指标、自然失业的含义、失业的经济学解释、奥肯定律

2、通货膨胀的含义与衡量指标、通货膨胀的原因、通货膨胀的经济效应、菲利普斯曲线的含义

（四）宏观经济政策及效果分析

- 1、宏观经济政策目标与政策工具
- 2、财政的构成与政策工具、自动稳定器与斟酌使用

- 3、财政政策效果分析、挤出效应
- 4、货币政策与政策工具、货币政策的局限性
- 5、货币政策效果分析
- 6、财政政策与货币政策的混合使用

(五) 国民收入的长期决定理论：经济增长与经济周期理论

- 1、经济增长的含义、经济增长核算方程、经济增长与经济发展
- 2、经济周期的含义、图形与特点、乘数-加速数模型

管理学部分

第一章 管理、管理者与组织

- 1、一般了解：管理的类别；管理的性质与职能。
- 2、识记：管理的定义与含义。
- 3、理解：管理者的类型、技能与角色。
- 4、简单应用：组织的系统观与范式转变。

第二章 管理思想的演进

- 1、识记：古典管理理论及其主要代表人物；人际关系学说与行为科学；第二次世界大战以后管理理论的发展。
- 2、理解：传统管理思想、科学管理理论、行为科学理论、现代管理理论；中国管理思想的基本特征与内容。
- 3、简单应用：传统管理阶段的主要管理思想；科学管理阶段、行为科学管理阶段、现代管理科学阶段各阶段的主要理论；中国近代管理思想和管理经验。
- 4、综合应用：泰罗的科学管理理论；法约尔的一般管理理论；人际关系学说与霍桑实验；需要层次理论；双因素理论；第二次世界大战以后影响较大的管理流派的管理理论。

第三章 计划职能

- 1、识记：计划的含义与内容；目标与目标管理。
- 2、理解：使命、愿景与价值观。
- 3、综合应用：目标与目标管理。

第四章 战略管理（略）。

第五章 决策

- 1、识记：决策的含义与类型；决策的过程。
- 2、理解：影响决策的各种因素。
- 3、简单应用：群体决策的三种形式:互动小组、德尔菲小组与名义小组。
- 4、综合应用：决策的方法

第六章 组织职能

- 1、识记：组织、管理幅度、管理组织原则的含义。
- 2、理解：分工协作原则、权责对等原则、管理层次原则、管理幅度原则、统一指挥原则、统分结合原则。
- 3、简单应用：有效授权
- 4、综合应用：企业管理活动中如何调动员工的积极性。

第七章 组织的职位设计与结构设计

- 1、识记：职位设计的要求
- 2、理解：部门划分的原则；组织的结构的类型。
- 3、简单应用：团队的类型与特点。
- 4、综合运用：组织规模、组织的不同生命周期阶段、组织战略对组织结构的影响。

第八章 人力资源管理（略）

第九章 组织变革

- 1、识记：组织变革、业务过程再造。
- 2、理解：组织变革的动因；人们抵制变革的原因。
- 3、简单应用：通常减少变革阻力的方法。
- 4、综合应用：业务过程再造与全面质量管理有何区别与联系。

第十章 领导职能

- 1、识记：领导、领导职能、领导权力。
- 2、理解：有关领导的主要理论；领导行为四分图模式；管理方格理论；领导系统模式；领导权变理论。
- 3、综合应用：克服沟通障碍；有效沟通的“十六字原则”。

第十一章 激励职能

- 1、识记：激励。
- 2、理解：人性假设、成就激励理论；双因素理论；期望理论；强化理论；

激励过程模式。

3、简单应用：ERG 理论；公平理论；归因理论。

第十二章 控制职能

1、识记：控制的含义及过程，

2、理解：现场控制、反馈控制与事前控制，间接控制与直接控制：控制工作的原理。

3、综合应用：企业管理活动的控制。

第十三章 组织绩效的控制与改进

1、识记：组织绩效；平衡计分卡；标杆分析；精益管理。

2、理解：平衡计分卡指标构成以及指标构成的逻辑。

3、综合应用：精益管理。